

Bouwhuis Aannemingsmij. 'Bouwmij' BV

3.B.1-1 CO₂ reductiedoelstellingen 2022

Conform niveau 5 op de CO₂-prestatieladder 3.0



Samen zorgen voor minder CO₂

1 Inleiding

In dit document worden de scope 1 & 2 CO₂ reductiedoelstelling van Bouwhuis BV gepresenteerd. Voorafgaand hieraan is de CO₂ footprint opgesteld voor scope 1 & 2 volgens eisen zoals gesteld in ISO14064-1 en het GHG Protocol. Onderstaand worden de doelstellingen gepresenteerd. In hoofdstuk 2 worden deze doelstellingen opgesplitst in subdoelstellingen. Alle maatregelen die worden getroffen om deze subdoelstelling te behalen worden hier genoemd. De doelstellingen zijn opgesteld in over met -en goedkeuring van- het management. De (sub)doelstellingen en maatregelen worden elk half jaar beoordeeld.

1.1. Doelstellingen

Scope 1 & 2 doelstellingen Bouwhuis BV*
Scope 1; Bouwhuis BV wil in 2022 ten opzichte van 2018, 2% minder CO ₂ uitstoten.
Scope 2; Bouwhuis BV wil in 2022 ten opzichte van 2018, 95% minder CO ₂ uitstoten.

*Deze doelstellingen zijn gerelateerd aan de Brutomarge

Eigen stellingname

Gelet op het feit dat 98% van onze emissie scope 1 herleidbaar is als de uitstoot van diesel, is het aannemelijk dat reductie moet worden gezocht in verminderen van het verbruik van onze kranen, dit omdat het overgrote deel van onze dieselverbruikers bestaat uit kranen. Dit kan enerzijds door middel van het vervangen door nieuwere / zuinigere modellen, anderzijds door het sturen op bewustzijn van directie en personeel. Ons machinepark is dusdanig jong dat er weinig tot niets valt te reduceren door middel van vervanging. Enkel het proces van bewustwording zal CO₂ reductie teweeg brengen. Gelet op bovenstaande onderbouwing zijn wij dan ook van mening dat een reductie van 0,5% per jaar voldoende ambitieus is. Wat betreft scope 2 is de doelstelling zeker ambitieus en behoeft geen nadere onderbouwing. Wel is er de vraag of dit bereikt zal gaan worden door het investeren in groene stroom of door zelf meer stroom op te gaan wekken middels zonnepanelen. Op basis van een vergelijk met sectorgenoten aan de hand van op hun websites vermelde reductiemaatregelen, eigen maatregelen en de ingevulde maatregellijst concludeert Bouwmij BV een middenmoter te zijn.

2 Subdoelstellingen

Elke doelstelling wordt in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

2.1. Subdoelstelling kantoor / bedrijfslocatie

<i>Bouwhuis BV</i> reduceert de CO ₂ -emissie van het kantoor met 95%.	
Maatregelen	<ul style="list-style-type: none">- Printers en kantoorapparatuur op termijn vervangen door energiezuinig- Groene Stroom inkopen;- Onderzoek naar het leggen van meer zonnepanelen- Huidige verlichting vervangen door LED

2.2. Subdoelstelling bedrijfsauto's en materieel

<i>Bouwhuis BV</i> reduceert de CO ₂ -emissie van machines / materieel met 2%.	
Maatregelen	<ul style="list-style-type: none">- Aanschaf bedrijfsauto's van een zuiniger type;- Kranen op termijn vervangen door een zuiniger model (tier 4)- Onderzoek naar technische aanpassingen- Verbeteren logistiek en carpoolen- Materieel op locatie stallen of veilig in de buurt- Verbeteren inzicht door registratiesysteem met name bedrijfsauto's, in 2019 gestart met Hectronic, tankautomaat met magneetpasjes- Alle chauffeurs volgen de cursus 'Het Nieuwe Rijden' dan wel herhaling middels toolbox 1 x per 2 jaar- Alle machinisten volgen de cursus 'Het Nieuwe Draaien' dan wel herhaling middels toolbox 1 x per 2 jaar

2.3. Subdoelstelling overige acties

<i>Bouwhuis BV</i> reduceert de CO ₂ -emissie met 2%.	
Maatregelen	<ul style="list-style-type: none">- Bewustzijn medewerkers vergroten / interne presentaties en toolbox geven.

3 Maatregelen

De maatregelen worden in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

3.1. Maatregelen kantoor / bedrijfslocatie

<i>Maatregel: Printers en kantoorapparatuur op termijn vervangen door energiezuinig</i>		
Actieplan	Rekening houden bij vervangen apparatuur	Doorlopend
Verantwoordelijk	H. Lambers	

<i>Maatregel: Onderzoek naar het leggen van meer zonnepanelen</i>		
Actieplan	Onderzoek uitvoeren in overleg met leverancier en adviseurs	01-01-2022
Verantwoordelijk	H. Lambers / G. Bouwhuis (directeur)	

<i>Maatregel: Overgang naar stroom met SMK keurmerk.</i>		
Actieplan	Aanvragen offertes	01-03-2019
Verantwoordelijke	H. Lambers	

<i>Maatregel: Huidige verlichting vervangen door energiezuinig;</i>		
Actieplan	Terreinverlichting vervangen door LED	01-01-2020
Verantwoordelijke	H. Lambers	

3.2. Maatregelen bedrijfsauto's en materieel

<i>Maatregel: Zuinige bedrijfsauto's aanschaffen.</i>		
Actieplan	Doorlopend bij vervanging onderzoek naar zuinige modellen die passen bij de bedrijfsvoering	Doorlopend
Verantwoordelijke	H. Lambers	

<i>Maatregel: Kranen op termijn vervangen door een zuiniger model (tier 4)</i>		
Actieplan	Doorlopend bij vervanging onderzoek naar zuinige modellen die passen bij de bedrijfsvoering	Doorlopend
Verantwoordelijke	H. Lambers	

<i>Maatregel: Onderzoek naar technische aanpassingen</i>		
Actieplan	Doorlopend bij onderzoek naar technische aanpassingen die passen bij de bedrijfsvoering	Doorlopend
Verantwoordelijke	H. Lambers	

<i>Maatregel: Verbeteren logistiek en carpoolen</i>		
Actieplan	Inzetten op optimale logistiek en carpoolen waar mogelijk	Doorlopend
Verantwoordelijke	H. Lambers	

<i>Maatregel: Materieel op locatie stallen of veilig in de buurt</i>		
Actieplan	Materieel op locatie stallen of veilig in de buurt waar mogelijk	Doorlopend
Verantwoordelijke	H. Lambers	

<i>Maatregel: Verbeteren inzicht door registratiesysteem met name bedrijfsauto's</i>		
Actieplan	In 2019 gestart met, Hectronic, tankautomaat met magneetpasjes, door meer inzicht beter sturen op personen / verbruiker (ook machines)	Doorlopend
Verantwoordelijke	H. Lambers	

<i>Maatregel: Alle medewerkers op cursus 'Het Nieuwe Rijden'.</i>		
Actieplan	Inmiddels geregeld voor huidige personeelsbestand, wanneer nieuwe medewerkers in dienst volgen deze de cursus. Herhaling personeel in dienst middels toolbox 1 x per 2 jaar	Doorlopend
Verantwoordelijke	H. Lambers	

<i>Maatregel: Alle machinisten op cursus 'Het Nieuwe Draaien'.</i>		
Actieplan	Inmiddels geregeld voor huidige personeelsbestand, wanneer nieuwe medewerkers in dienst volgen deze de cursus. Herhaling personeel in dienst middels toolbox 1 x per 2 jaar	Doorlopend
Verantwoordelijke	H. Lambers	

3.3. Maatregelen overige acties

<i>Maatregel:</i> Bewustzijn medewerkers vergroten / interne presentaties en toolbox geven.		
Actieplan	Bewustzijn medewerkers vergroten / interne presentaties en toolbox geven. Minimaal 2 keer per jaar	Doorlopend
Verantwoordelijke	H. Lambers	

Colofon

auteur(s) Herbert Lambers
kenmerk CO₂ reductiedoelstellingen Bouwhuis BV
datum 24 maart 2020
versie 3.0
status Definitief