

Bouwhuis Aannemingsmij. 'Bouwmij' BV

3.B.1-1 CO₂ reductiedoelstellingen 2022

Conform niveau 5 op de CO₂-prestatieladder 3.1



Samen zorgen voor minder CO₂

1 Inleiding

In dit document worden de scope 1 & 2 CO₂ reductiedoelstelling van Bouwhuis BV gepresenteerd. Voorafgaand hieraan is de CO₂ footprint opgesteld voor scope 1 en 2 (incl. business travel) volgens eisen zoals gesteld in ISO14064-1 en het GHG Protocol. Onderstaand worden de doelstellingen gepresenteerd. In hoofdstuk 2 worden deze doelstellingen opgesplitst in subdoelstellingen. Alle maatregelen die worden getroffen om deze subdoelstelling te behalen worden hier genoemd. De doelstellingen zijn opgesteld in over met -en goedkeuring van- het management. De (sub)doelstellingen en maatregelen worden elk half jaar beoordeeld.

1.1. Doelstellingen

Scope 1 & 2 doelstellingen Bouwhuis BV*
Scope 1: Bouwhuis BV wil in 2022 ten opzichte van 2018, 2% minder CO ₂ uitstoten.
Scope 2: Bouwhuis BV wil in 2022 ten opzichte van 2018, 95% minder CO ₂ uitstoten.
Scope

*Deze doelstellingen zijn gerelateerd aan de Brutomarge en per fte

Business travel is niet van toepassing.

Eigen stellingname

Gelet op het feit dat 98% van onze emissie scope 1 herleidbaar is als de uitstoot van diesel, is het aannemelijk dat reductie moet worden gezocht in verminderen van het verbruik van onze kranen, dit omdat het overgrote deel van onze diesilverbruikers bestaat uit kranen. Dit kan enerzijds door middel van het vervangen door nieuwere / zuinigere modellen, anderzijds door het sturen op bewustzijn van directie en personeel. Ons machinepark is dusdanig jong dat er weinig tot niets valt te reduceren door middel van vervanging. Enkel het proces van bewustwording zal CO₂ reductie teweeg brengen. Gelet op bovenstaande onderbouwing zijn wij dan ook van mening dat een reductie van 0,5% per jaar voldoende ambitieus is. Wat betreft scope 2 is de doelstelling zeker ambitieus en behoeft geen nadere onderbouwing. Wel is er de vraag of dit bereikt zal gaan worden door het investeren in groene stroom of door zelf meer stroom op te gaan wekken middels zonnepanelen. Op basis van een vergelijk met sectorgenoten aan de hand van op hun websites vermelde reductiemaatregelen, eigen maatregelen en de ingevulde maatregellijst concludeert Bouwmij BV een middenmoter te zijn.

2 Subdoelstellingen

Elke doelstelling wordt in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

2.1. Subdoelstelling kantoor / bedrijfslocatie

Bouwhuis BV reduceert de CO2-emissie van het kantoor met 95%.	
Maatregelen	<ul style="list-style-type: none">- Printers en kantoorapparatuur op termijn vervangen door energiezuinig- Groene Stroom inkopen;- Onderzoek naar het leggen van meer zonnepanelen. Eind 2019 zijn er nog eens 30 stuks zonnepanelen op de werkplaats gelegd. Hiermee is de maatregel gerealiseerd.- Huidige verlichting vervangen door LED. In onze nieuwe kantoorpand is alles LED. De maatregel is gerealiseerd.

2.2. Subdoelstelling bedrijfsauto's en materieel

Bouwhuis BV reduceert de CO2-emissie van machines / materieel met 2%.	
Maatregelen	<ul style="list-style-type: none">- Aanschaf bedrijfsauto's van een zuiniger type; Overwogen wordt om een elektrische auto aan te schaffen.- Kranen op termijn vervangen door een zuiniger model (tier 4) In 2021 zijn twee hybride Komatsu kranen (HB 215) aangeschaft. Volgens testen is het brandstofverbruik 9-10 liter per uur. Het huidige gebruik is 18 liter per uur gemiddeld. Uitgaande van een reductie van 5 liter per uur en gemiddeld 1.500 draaiuren per jaar, levert dit jaarlijks een besparing op van 7.750 liter per kraan. Dit is 25,3 ton CO2.- Onderzoek naar technische aanpassingen. Onderzocht is om de grote lichtmast midden op het terrein van Bouwhuis te vervangen in een zuinigere lamp. Deze lampen zijn echter moeilijk verkrijgbaar en zeer kostbaar.- Verbeteren logistiek en carpoolen. Deze maatregel loopt continu, wanneer de Corona-maatregelen worden opgegeven kunnen we hier weer stappen zetten.

	<ul style="list-style-type: none"> - Materieel op locatie stallen of veilig in de buurt - In 2022 willen we door middel van ons brandstofregistratiesysteem beter inzicht krijgen in het brandstofverbruik op machineniveau om daarmee te maatregelen te kunnen nemen om het brandstofverbruik te verlagen. - Alle chauffeurs volgen de cursus 'Het Nieuwe Rijden' dan wel herhaling middels toolbox 1 x per 2 jaar - Alle machinisten volgen de cursus 'Het Nieuwe Draaien' dan wel herhaling middels toolbox 1 x per 2 jaar - In 2022 zijn we voornemens om mogelijk 18 werknemers de cursus te laten volgen.
--	--

2.3. Subdoelstelling overige acties

<i>Bouwhuis BV reduceert de CO2-emissie met 2%.</i>	
Maatregelen	- Bewustzijn medewerkers vergroten / interne presentaties en toolbox geven.

3 Maatregelen

De maatregelen worden in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

3.1. Maatregelen kantoor / bedrijfslocatie

<i>Maatregel: Printers en kantoorapparatuur op termijn vervangen door energiezuinig</i>		
Actieplan	Rekening houden bij vervangen apparatuur	Doorlopend
Verantwoordelijk	H. Lambers	

<i>Maatregel: Onderzoek naar het leggen van meer zonnepanelen</i>		
Actieplan	Onderzoek uitvoeren in overleg met leverancier en adviseurs Deze maatregel is gerealiseerd.	01-01-2022
Verantwoordelijk	H. Lambers / G. Bouwhuis (directeur)	

<i>Maatregel: Overgang naar stroom met SMK keurmerk.</i>		
Actieplan	Aanvragen offertes In 2022 gaan we dit definitief regelen.	01-07-2022
Verantwoordelijke	H. Lambers	

<i>Maatregel: Huidige verlichting vervangen door energiezuinig;</i>		
Actieplan	Terreinverlichting vervangen door LED Onderzocht is om de grote lichtmast midden op het terrein van Bouwhuis te vervangen in een zuinigere lamp. Deze lampen zijn echter moeilijk verkrijgbaar en zeer kostbaar. Deze maatregel wordt voornamelijk niet uitgevoerd.	01-01-2022
Verantwoordelijke	H. Lambers	

3.2. Maatregelen bedrijfsauto's en materieel

<i>Maatregel: Zuinige bedrijfsauto's aanschaffen.</i>		
Actieplan	Doorlopend bij vervanging onderzoek naar zuinige modellen die passen bij de bedrijfsvoering	Doorlopend
Verantwoordelijke	H. Lambers	

<i>Maatregel: Kranen op termijn vervangen door een zuiniger model (tier 4)</i>		
Actieplan	Doorlopend bij vervanging onderzoek naar zuinige modellen die passen bij de bedrijfsvoering. In 2022 zal minimaal één kraan worden vervangen door een zuiniger model. In 2021 zijn onder meer twee hybride kranen en twee zuinigere trekkers aangeschaft.	Doorlopend
Verantwoordelijke	H. Lambers	

<i>Maatregel: Onderzoek naar technische aanpassingen</i>		
Actieplan	Doorlopend bij onderzoek naar technische aanpassingen die passen bij de bedrijfsvoering	Doorlopend
Verantwoordelijke	H. Lambers	

<i>Maatregel: Verbeteren logistiek en carpoolen</i>		
Actieplan	Inzetten op optimale logistiek en carpoolen waar mogelijk. Deze maatregel loopt continu, wanneer de Corona-maatregelen worden opgegeven kunnen we hier weer stappen zetten.	Doorlopend
Verantwoordelijke	H. Lambers	

<i>Maatregel: Materieel op locatie stallen of veilig in de buurt</i>		
Actieplan	Materieel op locatie stallen of veilig in de buurt waar mogelijk	Doorlopend
Verantwoordelijke	H. Lambers	

<i>Maatregel: Verbeteren inzicht door registratiesysteem met name bedrijfsauto's</i>		
Actieplan	In 2022 willen we door middel van ons brandstofregistratiesysteem (o.a. Hectronic, tankautomaat met magneetpasjes) beter inzicht krijgen in het brandstofverbruik op bedrijfsautoniveau om daarmee te maatregelen te kunnen nemen om het brandstofverbruik te verlagen.	Doorlopend
Verantwoordelijke	H. Lambers	

<i>Maatregel: Alle medewerkers op cursus 'Het Nieuwe Rijden'.</i>		
Actieplan	Inmiddels geregeld voor huidige personeelsbestand, wanneer nieuwe medewerkers in dienst volgen deze de cursus. Herhaling personeel in dienst middels toolbox 1 x per 2 jaar.	Doorlopend
Verantwoordelijke	H. Lambers	

<i>Maatregel: Alle machinisten op cursus 'Het Nieuwe Draaien'.</i>		
Actieplan	Inmiddels geregeld voor huidige personeelsbestand, wanneer nieuwe medewerkers in dienst volgen deze de cursus . Herhaling personeel in dienst middels toolbox 1 x per 2 jaar. In 2022 zijn we voornemens om mogelijk 18 werknemers de cursus te laten volgen.	Doorlopend
Verantwoordelijke	H. Lambers	

3.3. Maatregelen overige acties

<i>Maatregel: Bewustzijn medewerkers vergroten / interne presentaties en toolbox geven.</i>		
Actieplan	Bewustzijn medewerkers vergroten / interne presentaties en toolbox geven. Minimaal 2 keer per jaar	Doorlopend
Verantwoordelijke	H. Lambers	

Colofon

auteur(s) Herbert Lambers
 kenmerk CO₂ reductiedoelstellingen Bouwhuis BV
 datum 9 maart 2022
 versie 3.1
 status Definitief