

Normen

Het Integraal Management Systeem dat voor u ligt voldoet aan de volgende normen:

Norm	Versie	Omschrijving
ISO 9001	2015	Kwaliteit
VCA**	2017 / 6.0	Veiligheid
SIKB BRL 7000	Versie 6 d.d. 01-02-2018	Uitvoering van (water)bodemsaneringen en ingrepen in de waterbodem
SIKB protocol 7001	Versie 6 d.d. 01-02-2018	Uitvoering van landbodemsaneringen met conventionele methoden
SIKB protocol 7004	Versie 6 d.d. 01-02-2018	Tijdelijke uitplaatsing van grond
FSC	Versie 3 d.d. 16-11-2018	Chain of Custody
CO2 prestatieladder niveau 5	Versie 3.1 d.d. 22-06-2020	CO2 managementsysteem

Beleidsverklaring**Kwaliteitsbeleid**

Vanuit een klantgerichte houding is het kwaliteitsbeleid erop gericht om klanten een totaalpakket aan diensten en producten aan te bieden. Dit pakket moet aan de overeengekomen eisen, behoeften en verwachtingen van klanten als aan wet- en regelgeving voldoen. Vakbekwaamheid, betrouwbaarheid en optimale dienstverlening moeten leiden tot het verhogen van de klanttevredenheid. Om dit te bereiken zullen de processen binnen onze organisatie onder beheerste omstandigheden uitgevoerd en bewaakt worden. Wij stellen hiertoe middelen beschikbaar en streven naar het continu verbeteren van ons Integraal Management Systeem.

VGM-beleid

Het beleid is gericht op het creëren van goede werkomstandigheden zodat de prestaties van het bedrijf en de medewerkers zo optimaal mogelijk zijn. Daarbij richten wij ons op een veilige werkomgeving voor zowel eigen medewerkers als personeel van onderaannemers. Ook vinden wij het belangrijk dat schade aan mens, materieel en milieu zoveel mogelijk voorkomen wordt en de kwaliteit van onze diensten en producten gewaarborgd is. Ons beleid is er dan ook op gericht om ongevallen te voorkomen. Wij streven er naar om de jaarlijks wederkerende IF ongevallen met verzuim/werkverlet -index op 0 te houden door blijvend aandacht te besteden aan onder andere onveilige situaties en/of handelingen, regelmatig de werkplekken te inspecteren, alle arbeidsmiddelen te keuren en goede voorlichting te verstrekken.

Daarnaast hechten wij belang aan het zoveel mogelijk voorkomen van ziekte van werknemers en hechten wij belang aan het begeleiden van zieke medewerkers. Verder willen we het herstel van zieke medewerkers bevorderen en het verzuim/werkverlet beperken door na een ongeval met potentieel verzuim/werkverlet aan de betrokken medewerker- gebruik makend van de nog aanwezige restcapaciteit- aangepast werk aan te bieden (in samenwerking met een gekwalificeerde medisch deskundige / bedrijfsarts).

Grondstromenbeleid

Vanuit maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef is ons beleid wat betreft het samenvoegen van grond gericht op het op een correcte wijze samenvoegen van partijen grond. Hierbij zal er enkel op

basis van indicatieve kwaliteiten worden samengevoegd en zullen er geen verschillende kwaliteitsklassen worden gemengd bij het samenvoegen van partijen grond meer dan 100 m³. Tevens voelen wij ons verantwoordelijk voor het correct handelen en adviseren richting onze afnemers van de grond wat betreft het nemen van beslissingen op basis van het dossier (kwalificeren partij, toepassingsmogelijkheden) en het wijzen op de meldingsverplichting bij toepassing van grond waar nodig. Tot slot houden wij rekening met alle van toepassing zijnde milieuaspecten die wij kunnen beheersen en beïnvloeden.

FSC Beleid

Onze organisatie verklaart hierbij niet direct of indirect betrokken te zijn bij één van onderstaande activiteiten:

- illegale houtkap of de handel in illegaal hout of houtproducten;
- schending van traditionele en mensenrechten in bosconcessies;
- vernietiging van beschermde natuurwaarde in bosconcessies;
- significante conversie van bossen voor plantages of niet aan bosbeheer gerelateerd gebruik;
- introductie van genetisch gemodificeerde organismen in bosconcessies;
- schending van de door ILO vastgestelde basisregels.

CO2 Prestatieladder (2.B.4)

Wij willen voortdurend zoeken naar mogelijkheden voor een meer energie- en milieuvriendelijke manier van werken en het streven is naar een continue verbetering. Om die reden zullen wij voorstellen implementeren, die zorgen voor een meer energie- efficiëntie en een positieve invloed hebben op het milieu, als deze voorstellen winstgevend blijken te zijn en voldoen aan de verplichtingen die wij hebben aan de klanten zoals kwaliteit en veiligheid. Wij zijn betrokken bij de inzet van energiemanagement in ons bedrijf waarbinnen wij de juridische zeggenschap hebben. Wij zijn bereid ons bewustzijn te vergroten over ons energiegebruik en de gevolgen hiervan op het milieu.

Het energiebeleid wordt in de praktijk nageleefd door:

- Het opstellen van doelstellingen en streefcijfers welke jaarlijks door de directie worden beoordeeld en herzien;
- Het inspelen op de aanzienlijke energieverbruik gebieden, met name:
 - o Registratie van het energieverbruik op zowel organisatieniveau als specifieke inventaris;
 - o Het selecteren van een of meer domeinen van processen op gezette tijden voor een evaluatie van de energiesituatie;
 - o Gericht op het energieverbruik in verband met de aanschaf van nieuwe machines en apparatuur;
- Het transparant maken van het energieverbruik voor alle medewerkers en met hen overleggen en inventariseren, hoe zij invloed kunnen uitoefenen op het energieverbruik, zonder enig vermindering van de te leveren kwaliteit;
- Het motiveren van de medewerkers met het doen van voorstellen die kunnen bijdragen aan de vermindering van het energieverbruik;

Wij zullen de relevante wetgeving en relevante eisen van de autoriteiten op het gebied van energie en andere bepalingen naleven. Deze beleidsverklaring staat iedereen intern en extern ter beschikking en wordt jaarlijks beoordeeld en zo nodig aangepast. Wij verwelkomen alle steun zodat we gezamenlijk energie kunnen besparen en daarmee een bijdrage kunnen leveren aan een beter milieu

Privacyverklaring

Op onze website hebben we onze privacyverklaring gepubliceerd. In onze privacyverklaring beschrijven wij welke persoonsgegevens wij verzamelen, maar ook wat wij ermee doen en hoe wij ze beveiligen.

Doelstellingen/(verbeter)acties

In het actieplan zijn onze doelstellingen en verbeteracties weergegeven. Om deze doelstellingen te realiseren stellen wij de benodigde middelen (o.a. tijd, budget, vaardigheden, personeel) beschikbaar, afgestemd op de haalbaarheid. Het Integrale Management Systeem zelf en de werking daarvan wordt jaarlijks beoordeeld door de directie. Op basis van deze beoordeling worden zo nodig de doelstellingen en het Actie Plan aangepast.

Alle medewerkers en tijdelijke medewerkers die voor ons of namens ons werkzaam zijn worden jaarlijks op de hoogte gesteld van de inhoud van de (vernieuwde) beleidsverklaring en Actie Plan.

Handtekening directieleden:



Datum: 23-2-2021

